



Espanya necessita un impuls més gran de la formació professional dual



ANA JIMÉNEZ

L'FP dual és una aposta estratègica per millorar la competitivitat de les empreses, crear llocs de treball de qualitat i reduir l'atur juvenil

Enric Tintoré

Espanya necessita donar un impuls més important a la formació professional dual perquè té un caràcter estratègic per a la millora de la competitivitat de les empreses, per crear llocs de treball de qualitat i per combatre l'elevat atur juvenil que té el país, amb una taxa superior al 40%. Aquesta és la principal conclusió de les Trobades a La Vanguardia sobre la importància de l'FP dual, que s'han celebrat aquesta setmana a la sala d'actes de l'edifici de la Pedrera i on han assistit un centenar de representants del teixit

empresarial i la comunitat educativa de Catalunya.

En aquesta edició de les Trobades a La Vanguardia, Francisco Belil, vicepresident de la Fundació Bertelsmann a Espanya, i Manuel Cermerón, director d'estratègia i desenvolupament d'Agbar, van participar en un debat moderat per Alberto Gimeno, adjunt a la direcció general comercial de Grup Godó. Posteriorment es va celebrar una taula rodona, moderada per Guillem Salvans, *senior project manager* de la Fundació Bertelsmann, en la qual van intervenir Melcior

Arcarons, director general d'FP inicial i Ensenyaments de Règim Especial de la Generalitat de Catalunya; Bàrbara Veiga, responsable d'FP dual d'Aldi Pinto Supermercats; Jordi Farrés, conseller delegat de Decolletatge Farrés i president d'Adecat; Manuel Rosillo, president de la comissió d'Educació i Formació Professional i membre del comitè executiu del Foment del Treball, i Cristina Fernández, aprenent d'FP dual a Ferrocarrils de la Generalitat i estudiant de Mecatrònica Industrial a l'IES Esteve Terradas.

Francisco Belil va posar de manifest el llarg recorregut que té l'FP dual a Espanya, i que convindria accelerar-lo al màxim, ja que actualment representa menys del 5% de la formació professional mentre que a Alemanya aquest percentatge assoleix el 60% i a França el 50%. Va destacar que es necessita una important tasca de promoció dels

Molt per fer
L'FP dual només representa el 5% de la formació professional espanyola, mentre que a Alemanya aquest percentatge assoleix el 60% i a França el 50%

grans beneficis que proporciona l'FP dual per a les empreses, els joves i la societat.

L'FP dual és una modalitat de formació professional que combina l'ensenyament al centre educatiu i l'aprenentatge a l'empresa. El centre educatiu i l'empresa acorden com es repartiran els continguts i el nombre d'hores o dies d'estada en cadascun amb l'objectiu de garantir que els alumnes adquireixin els coneixements i les competències necessaris per desenvolupar la seva professió. Francisco Belil va dir que és una alternativa de formació que només obre portes, ja que els joves poden continuar estudiant després si ho desitgen.

Manuel Cermerón va assenyalar que l'FP dual és una alternativa d'excel·lent qualitat per accedir posteriorment a una formació superior. "Si els joves la coneguessin s'apuntarien més a aquest sistema de formació", va dir Francisco Belil.



Taula rodona



Francisco Belil
Vicepresident de la Fundació Bertelsmann a Espanya

“Els empresaris han d'apostar per l'FP dual com a factor estratègic per tenir personal preparat i guanyar competitivitat”



Manuel Cermerón
Director d'estratègia i desenvolupament d'Agbar

“El retorn de la inversió és immediat, l'eficiència és enorme i la seguretat molt gran, ja que l'empresa coneix bé qui contracta”



Bárbara Veiga
Responsable d'FP Dual d'Aldi Pinto Supermercats

“Cal buscar l'excel·lència a l'FP dual i ara és el moment de detectar aquells factors que s'han de corregir per millorar-la”



Jordi Farrés
Conseller delegat de Decolletatge Farrés i president d'Adecat

“Promoure l'esperit associatiu entre les pimes per a l'FP dual és necessari davant el dèficit de personal preparat en l'àmbit industrial”

Per desenvolupar més l'FP dual, segons el parer de Francisco Belil, és fonamental que els empresaris apostin per ella com una aposta estratègica. L'avantatge és que poden integrar ràpidament en la seva estructura els joves a qui han donat formació i a qui han preparat amb la seva pròpia tecnologia.

Manuel Cermerón va dir que el retorn de la inversió realitzada és immediat, l'eficiència és enorme i la seguretat molt gran, ja que l'empresa coneix bé qui contracta. Sota aquesta filosofia Agbar ha creat, juntament amb Ensenyament, un títol propi, el de tècnic en Xarxes, Instal·lacions i Estacions de Tractament d'Aigua, que ofereix en modalitat dual. Això forma part de la seva estratègia per la qualificació que desenvolupa a l'Escola de l'Aigua.

Francisco Belil i Manuel Cermerón van coincidir que és important que les grans empreses ajudin les petites i mitjanes, a la seva cadena de valor, a través d'ajudar-les en la implementació de l'FP dual. Igualment és fonamental que les mateixes petites i mitjanes empreses estableixin unions estratègiques per compartir l'FP dual. “D'aquesta manera –va dir Francisco Belil– el país serà més competitiu”. Va afegir que la visualització dels casos d'èxit ajudaria la promoció de l'FP dual.

Guillem Salvans va destacar que aquest sistema d'aprenentatge suposa una gran oportunitat perquè les empreses puguin disposar del seu planter propi de personal preparat. En aquest sentit va dir que des de l'Aliança per a l'FP Dual “apostem perquè les empreses contribueixin a formar les persones joves a través de la coresponsabilització amb els centres de formació”.

Tant Francisco Belil com Guillem Salvans van parlar de l'Aliança per a l'FP Dual, que és una xarxa estatal d'institucions i empreses compromeses amb el desenvolupament d'un model d'FP dual de qualitat per a Espanya, impulsada per la Fundació Bertelsmann, conjuntament amb la Fundació Princesa de Girona, la CEOE i la Cambra de Comerç d'Espanya.

L'Aliança per a l'FP Dual té com a objectiu millorar l'ocupabilitat dels joves, afavorir que les empreses trobin professionals amb una formació ajustada a les seves necessitats reals i aglutinar les millors iniciatives i experiències. Més enllà d'aquests propòsits globals promou quatre objectius estratègics: construir un model d'FP dual de qualitat; implicar-hi les petites i mitjanes empreses; millorar el marc legal i jurídic existent, i, així mateix, augmentar el prestigi social de l'FP dual.

Melcior Arcarons va reconèixer que a Catalunya l'FP dual és una



Trobades a 'La Vanguardia'

estudiants. Va admetre que aquest tipus d'FP exigeix més esforç als alumnes que la formació professional normal, ja que han d'alternar entre l'empresa i el centre educatiu alhora. Però en canvi –va dir– ofereix molts més avantatges, com és una integració laboral dels joves més ràpida.

Manuel Rosillo va manifestar que les empreses han de tenir al seu ADN la funció de formadores del seu personal. “És important –va dir– que tinguin una cultura d'FP dual. Les empreses i els centres de formació han d'estar més ben connectats, amb una participació dels agents socials en la governança. L'èxit de l'FP dual exigeix més flexibilitat en la presa de decisions i més facilitats administratives”.

“Per damunt de tot –va afegir Rosillo– és la societat en el seu conjunt la que ha de prestigiar aquest tipus de formació professional, especialment les empreses, però també l'Administració i els mateixos centres d'ensenyament, ja que és un

instrument fonamental per millorar l'ocupació”.

Jordi Farrés va insistir que cal promoure l'esperit associatiu entre les petites i mitjanes empreses, que són la majoria a Catalunya, per promoure l'FP dual, ja que és molt difícil posar-la en marxa a escala individual. Això és fonamental, segons el seu parer, per pal·liar la greu falta de personal preparat que hi ha en el món industrial. Com a exemple va posar la iniciativa duta a terme per l'Associació de Decolletadors i Mecanitzadors de Catalunya (Adecat), de la qual és president, per implementar un projecte cooperatiu d'FP dual.

Melcior Arcarons va coincidir amb Jordi Farrés que l'actual legislació sobre FP dual comporta massa exigències per a les petites i mitjanes empreses. En aquest sentit va dir que les patronals haurien de crear la figura de tutors mancomunats i coordinar la seva feina amb els instructors de cada empresa.

Bárbara Veiga va manifestar el seu convenciment que cal buscar l'excel·lència en l'FP dual i que ara és el moment de detectar aquells factors que cal corregir per millorar-la. Dirigeix un grup de treball per elaborar un programa que permeti als estudiants, a les empreses i als centres de formació valorar l'eficiència i la qualitat de l'FP dual en la qual participen. També treballa en l'elaboració d'una llista de mesures legals que es necessiten per millorar el funcionament actual d'aquesta FP. En aquest sentit Melcior Arcarons va apuntar que caldria crear un contracte laboral especial per a l'FP dual, per tal de fer-la més àgil i menys complicada administrativament. Manuel Rosillo va coincidir en el mateix punt per considerar que falta una relació contractual més clara.

Bárbara Veiga va explicar que, entre altres coses, és molt important que els estudiants puguin escollir el sector que els interessi més per treballar, ja que això constitueix un factor molt poderós de motivació.

En el debat també va participar Cristina Fernández, una jove que fa l'FP dual a Ferrocarrils de la Generalitat. Va explicar que la possibilitat d'estudiar i fer pràctiques alhora, tal com fa, facilita i accelera la formació, ja que en un any pots adquirir molta experiència. Cristina Fernández també va explicar que li han organitzat una rotació per tots els departaments de l'empresa i que això li permet tenir una visió global de la seva tasca. Està molt contenta perquè se sent avalada per tota l'empresa. “Al matí estudiem i a la tarda treballem. És un esforç gran, però val la pena”, va dir.



Oportunitat de futur per als joves

L'FP dual és una alternativa de formació que obre grans oportunitats de futur als joves. Hi ha coincidència general que molts estudiants s'hi apuntarien si en coneguessin tots els avantatges.

experiència incipient, que cursen vuit mil alumnes, però que és molt prometedora perquè és un instrument molt eficaç per evolucionar cap a una economia basada en el coneixement i en llocs de treball de qualitat.

Melcior Arcarons va explicar que, per al seu millor desenvolupament, el model d'FP dual hauria de garantir una flexibilitat organitzativa més gran, amb una àmplia diversitat de programes segons les necessitats de les empreses, així com amb un estatus digne per als



Melcior Arcarons
Director d'FP Inicial i Ensenyaments de Règim Especial de la Generalitat

“El model d'FP dual hauria de garantir una flexibilitat organitzativa més gran i un estatus digne per als estudiants”



Guillem Salvans
“Senior project manager” de la Fundació Bertelsmann

“L'FP dual suposa una gran oportunitat perquè les empreses puguin disposar del seu planter propi de personal preparat”



Manuel Rosillo
President de la comissió d'Educació i FP de Foment del Treball

“Les empreses han d'incorporar al seu ADN la funció de formadores del seu personal i és important que tinguin cultura d'FP dual”



Cristina Fernández
Estudiant d'FP dual a Ferrocarrils de la Generalitat

“La possibilitat que ofereix l'FP dual d'estudiar i fer pràctiques al mateix temps facilita i accelera l'aprenentatge”